**نظام پیشنهادات**

**ایده‎ها و پیشنهادات خود را در نظام پیشنهادات دانشگاه رحمان ثبت نموده و پاداش مشارکت دریافت نمایید.**

**تعریف پیشنهاد:**

پیشنهاد، ایده یا نظری است که در صورت اجرا بتواند وضع موجود را بهینه کرده و یا مشکلی را حل نماید.

* انجام کارهایی که در گذشته صورت می‌گرفته و به فراموشی سپرده شده یا به علتی کنار گذاشته شده است، پیشنهاد محسوب می‎شود.
* کارهایی که در سایر سازمانها مورد استفاده قرار گرفته، به شرط اثبات کارایی و اثرگذاری، پیشنهاد محسوب می‎شود.
* موضوع پیشنهاد می‌تواند بهبود کار شخصی، بخش مربوطه و یا سایر قسمتهای موسسه را در برگیرد.

**نحوه ارائه پیشنهاد:**

پیشنهاد باید در فرم ارائه پیشنهاد با کد مدرک F003 و با ذکر اطلاعات لازم به‌صورت کاغذی یا سیستمی به دبیرخانه نظام پیشنهادها (اتاق 206 یا از طریق واتساپ به شماره‎های 09025230511 و 09025230513) تحویل گردد.

* فرم ارائه پیشنهاد با کد مدرک F003 در پوشه اشتراکی فولدر نظام پیشنهادات قابل دسترسی است.

**پاداش پیشنهادهای کیفی و کمی و نحوه پرداخت آنها**

* پاداش پیشنهاد‌های کیفی حداقل مبلغ 200,000 ریال و حداکثر مبلغ 1000،000 ریال می‌باشد که 3 ماه بعد از اجراء پرداخت می‌گردد.

پاداش پیشنهادهای کمی 5% مبلغ صرفه‌جوئی سالیانه می‌باشد.

* سقف پاداش پیشنهادهای کمی برای پیشنهادهای فردی مبلغ 5,000,000 ریال و برای پیشنهادهای گروهی تا مبلغ10,000,000ریال می‎باشد.

پنجاه درصد (50%) پاداشهای کمی سه ماه پس از اجرا و باقیمانده شش ماه پس از اجرا، ضمن اطمینان یافتن از استمرار اجرای طرح به پیشنهاددهندگان پرداخت می‌گردد.

**جوایز:**

* قرعه کشی ماهیانه و اهداء جایزه به ارزش 300،000 ریال به طرحهای ثبت شده در هر ماه.
* اهداء جایزه به ارزش 500،000 ریال به بیشترین پیشنهادهای فردی (بیش از 3 پیشنهاد) و به ارزش 100،000ریال به بیشترین پیشنهادهای گروهی(بیش از 5 پیشنهاد) به صورت ماهانه.